

Bilancio Sociale 2022

IL PUNTO S.C.S.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività.....	25
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	25
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
	Capacità di diversificare i committenti	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
	Tipologia di attività.....	35
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	35
	Caratteristiche degli interventi realizzati	35
	Coinvolgimento della comunità.....	35

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	35
Indicatori.....	35
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	36
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente documento è stato redatto secondo le linee guida definite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse.

Siamo convinti che assolva alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza, richiamando la responsabilità sociale che la legge consegna alle cooperative sociali; tale strumento si affianca alla rendicontazione economica patrimoniale, propria del bilancio di esercizio, con l'obiettivo di dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della cooperativa, nel tentativo di bilanciare gli aspetti economici con i valori sociali che un ente del terzo settore dovrebbe avere.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno (con la pubblicazione sul nostro sito internet), e verso l'interno, per informarli e per creare momenti di confronto.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente agli articoli 2423, 2423 ter, 2424, 2424 bis, 2425, 2425 bis del Codice Civile, secondo principi di redazione conformi a quanto stabilito dall'articolo 2423 bis e criteri di valutazione di cui all'articolo 2426. Il bilancio è stato redatto in forma abbreviata in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 2435 bis del Codice Civile, in quanto ricorrono i presupposti previsti dal comma 1 del predetto articolo. I criteri di valutazione di cui all'articolo 2426 del Codice Civile sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio e non si sono verificati eventi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui agli articoli 2423 bis secondo comma, e 2423 quarto comma del Codice Civile.

Conformemente al disposto dell'articolo 2423 bis del Codice Civile, nella redazione del bilancio si è provveduto a valutare le singole voci secondo prudenza ed in previsione di una normale continuità aziendale, includere i soli utili effettivamente realizzati nel corso dell'esercizio, determinare i proventi ed i costi nel rispetto della competenza temporale, ed indipendentemente dalla loro manifestazione finanziaria, comprendere tutti i rischi e le perdite di competenza, anche se divenuti noti dopo la conclusione dell'esercizio, mantenere immutati i criteri di valutazione adottati rispetto all'esercizio precedente.

Non appaiono emergere significative incertezze circa il presupposto della continuità aziendale.

L'organo che approva il bilancio sociale nonché il bilancio di esercizio è l'Assemblea dei Soci. I bilanci di esercizio e sociale saranno pubblicati sul sito istituzionale della cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL PUNTO S.C.S.
Codice fiscale	08266100018
Partita IVA	08266100018
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CIMABUE, 2 - 10137 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A161776
Telefono	011/0015320
Fax	011/0015324
Sito Web	www.ilpuntoscs.org
Email	amministrazione@ilpuntoscs.org ;
Pec	ilpunto@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	88.99.00
	78.10.00
	87.90.00
	56.30.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera sul territorio della Città metropolitana di Torino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa si propone, con spirito mutualistico e senza fine speculativo, di offrire tramite i propri soci servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi. Progettiamo e gestiamo, con professionalità e responsabilità, servizi socio-educativi e sanitari, attività ambientali e culturali per promuovere il benessere delle persone e della collettività.

Promuoviamo processi innovativi di attivazione della comunità in risposta ai bisogni emergenti attraverso l'ascolto e la relazione con il territorio, in rete con soggetti diversi (pubblico, profit, non profit e società civile).

Poniamo una costante attenzione alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica e all'utilizzo efficiente e consapevole delle risorse.

La cooperativa ha per scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso un'attività di gestione di

servizi sociali orientati in via prioritaria ai bisogni di persone in situazione di difficoltà e di disagio in tutte le sue forme sociali, psicologiche, fisiche e culturali, in particolare, rivolti verso soggetti con disabilità nonché verso le persone anziane.

Inoltre, la cooperativa ha come finalità la gestione di servizi alla persona.

Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è inoltre quello di ottenere, con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Da statuto, coerentemente con i propri scopi sociali la cooperativa potrà gestire attività socio-assistenziali, socio-sanitarie, educative e sanitarie nell'ambito del trasporto sanitario, dell'assistenza domiciliare, della residenzialità.

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti ed interessi dei soci sta attualmente realizzando le seguenti finalità statutarie:

- gestione per conto proprio o di terzi, di iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di persone portatrici di disagio psichico e/o sociale, minori, anziani, persone con disabilità. A tal fine la cooperativa gestisce strutture residenziali e semiresidenziali di accoglienza, centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione;
- servizi di assistenza domiciliare ad anziani e a persone disabili;
- assistenza qualificata con finalità educative e ricreative a minori in età scolare e prescolare;
- organizzazione e promozione della formazione, in particolare dei propri lavoratori, attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza;
- elaborazione di strategie e progetti alternativi di sviluppo sociale, di sensibilizzazione e di integrazione della persona nel tessuto sociale e comunitario;
- attività di inserimento lavorativo rivolta prevalentemente a soggetti svantaggiati.

Oltre a quanto sopra elencato, lo statuto contempla altre attività che potrebbero, in futuro, essere realizzate:

- erogare prestazioni sanitarie in ambulatori;
- gestire case di riposo o residenze protette;
- servizi di assistenza presso ospedali o case di cura o di riposo;
- servizi di telesoccorso e teleassistenza;
- attività e servizi di riabilitazione;
- attività di assistenza sanitaria e infermieristica, avvalendosi di soggetti muniti dei prescritti requisiti professionali;
- organizzazione di convegni, conferenze, manifestazioni, meeting, punti di incontro attrezzati aperti ed integrati, centri di aggregazione volti all'integrazione delle fasce più deboli.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attualmente non vengono realizzate attività strumentali al di fuori da quelle previste in maniera specifica nello statuto.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2005

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

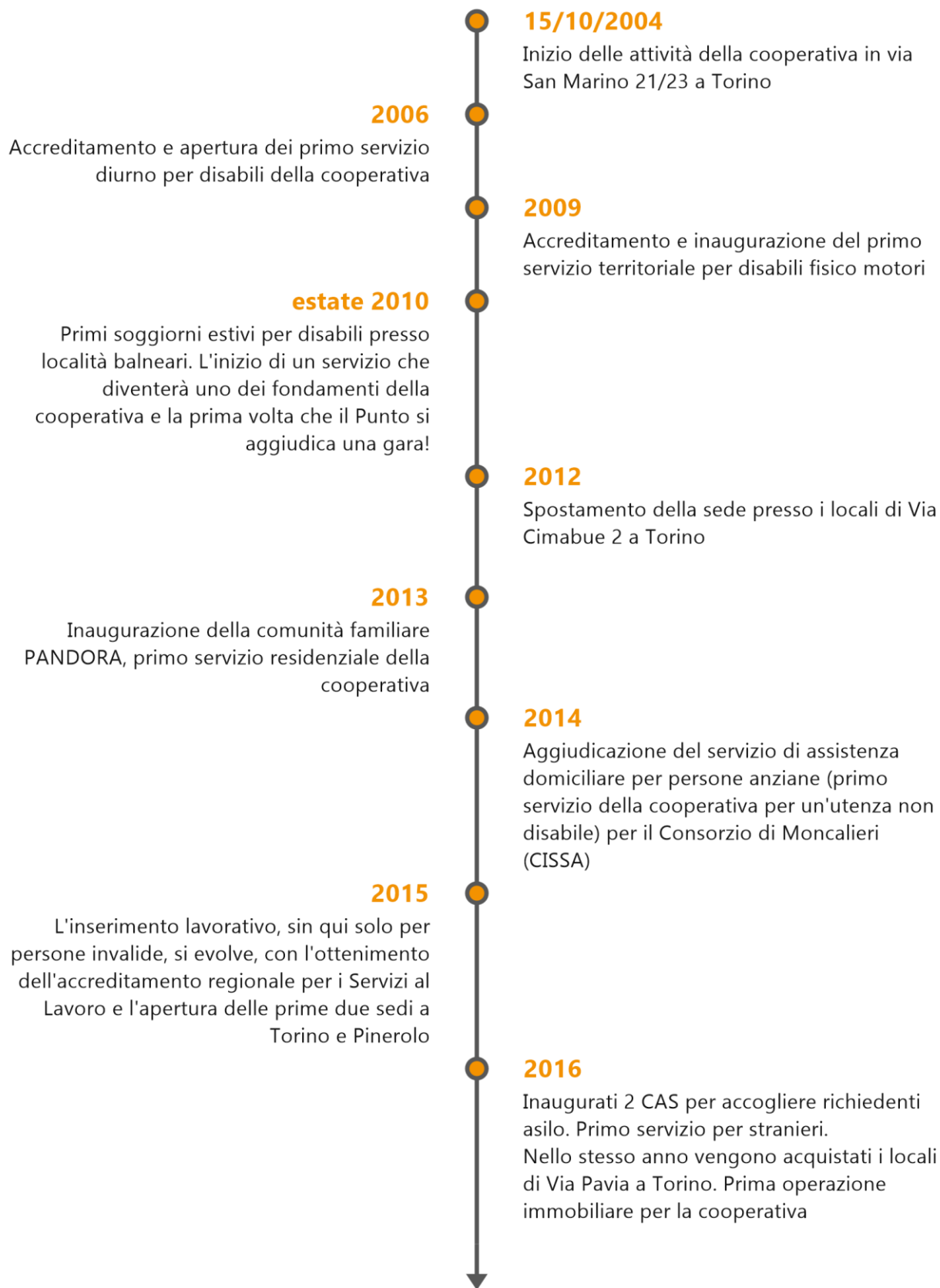
Contesto di riferimento

La cooperativa, pur promuovendo la creazioni di reti e di collaborazioni, non aderisce a consorzi. Sono dunque attive relazioni mirate con soggetti del terzo settore (altre cooperative sociali e associazioni di volontariato).

Storia dell'organizzazione

Il Punto nasce a Torino nel 2004, dall'esperienza maturata dai soci nel volontariato. Da subito il target primario degli interventi è stata l'utenza con disabilità fisico motoria. Negli anni i numeri e i servizi sono aumentati costantemente ma in maniera armonica, facendo attenzione a preservare i valori e le motivazioni dell'inizio. In 18 anni siamo passati da 3 a quasi 90 lavoratrici e lavoratori che quotidianamente prestano la loro professionalità per migliorare la qualità della vita degli utenti di cui si occupano. Negli anni anche la platea degli utenti si è ampliata (anziani, minori, stranieri, tutte le diverse disabilità), conservando però un'impostazione "local" e concentrando i servizi nell'area metropolitana di Torino.

Il Punto lavora sia con privati che con le pubbliche amministrazioni, con servizi che spaziano dal diurno al residenziale e all'intervento domiciliare



2021

Apertura del LAB 116 a Trofarello, polo delle
attività con annessa caffetteria solidale



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
RUGGERO SORRENTINO	No	Maschio	46	24/05/2022		6	PRESIDENTE	No	
ROMINA MELLUSO	No	Femmina	53	24/05/2022		6	VICEPRESIDENTE	No	
EMANUELE TORRERO	No	Maschio	42	24/05/2022		6	CONSIGLIERE	No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene eletto dall'Assemblea dei Soci con mandato triennale

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 si sono tenute 5 assemblee del CDA con partecipazione di tutti i membri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Alla data del 31/12/2022 non sono stati nominati organi di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA SOCI	14/02/2020	PREMI	100,00	0,00
2020	ORDINARIA SOCI	02/04/2020	AGGIORNAMENTO PANDEMIA	100,00	0,00
2020	ORDINARIA SOCI	11/06/2020	BILANCIO E RISTORNI	100,00	0,00
2020	ORDINARIA SOCI	03/09/2020	PROGETTI E PANDEMIA	100,00	0,00
2020	ORDINARIA SOCI	13/10/2020	REVISORE LEGALE	100,00	0,00

2020	ORDINARIA SOCI	16/11/2020	REVISIONE, VARIAZIONE REGOLAMENTO, SERVIZI AL LAVORO	100,00	0,00
2021	ORDINARIA SOCI	22/01/2021	REVISIONE E APPROVAZIONE REGOLAMENTO	100,00	0,00
2021	ORDINARIA SOCI	19/03/2021	PREMI	100,00	0,00
2021	ORDINARIA SOCI	22/06/2021	BILANCIO E RISTORNI	100,00	0,00
2021	ORDINARIA SOCI	07/10/2021	ATI BIOSFERA	100,00	0,00
2022	ORDINARIA SOCI	10/03/2022	PREMI E VARIAZIONE SOCI	100,00	0,00
2022	ORDINARIA SOCI	29/04/2022	RISTORNI E APPROVAZIONE BILANCI	100,00	0,00
2022	ORDINARIA SOCI	24/05/2022	RINNOVO CARICHE E DELEGHE	80,00	0,00
2022	ORDINARIA SOCI	05/07/2022	DELEGHE PRESIDENTE	80,00	0,00
2022	ORDINARIA SOCI	14/11/2022	VARIAZIONE SOCI	100,00	0,00

C'è sempre stata una larga partecipazione alle assemblee, e una condivisione allargata degli argomenti da porre all'odg.

Oltre alla partecipazione alla vita della cooperativa attraverso lo strumento formale dell'assemblea, i soci vengono aggiornati attraverso una comunicazione circolare

Mappatura dei principali stakeholder

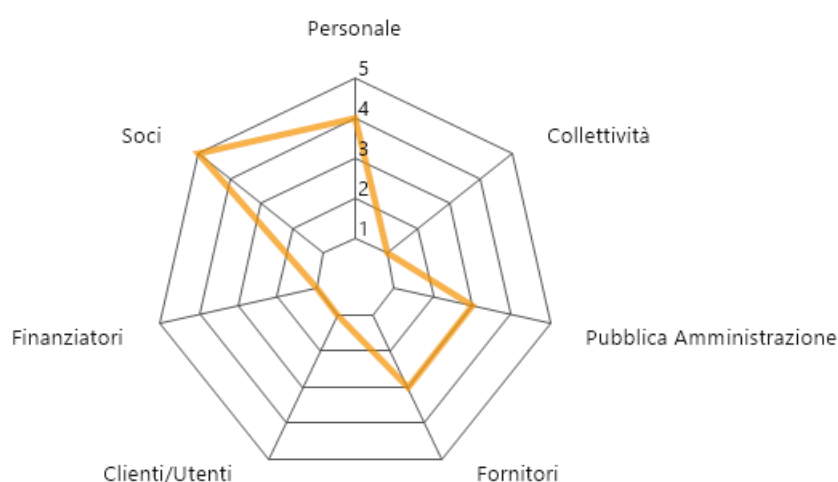
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche di equipe, di staff e di direzione. Comunicazioni scritte e condivisione di documenti sul cloud	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee, newsletter, email	5 - Co-gestione

Finanziatori	Invio di materiale e aggiornamenti sulle progettualità; visibilità sui social	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Incontri di gruppo e individualizzati, sia in presenza che a distanza	1 - Informazione
Fornitori	Richiesta informazioni e dialogo per la messa a punto dei servizi richiesti	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Sia scritta che attraverso incontri	3 - Co-progettazione
Collettività	Diffusione attraverso strumenti di comunicazione e social delle attività realizzate; Campagne di sensibilizzazione e fidelizzazione rispetto alla mission della cooperativa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Cooperativa Puzzle	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

Anffas Dignitude	Fondazione	Accordo	ATI
Biosfera	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Riscontrato un adeguato livello di soddisfazione sia interno che esterno. Spunti utili per la riprogettazione di obiettivi

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
102	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
23	di cui maschi
79	di cui femmine
31	di cui under 35
18	di cui over 50

N.	Cessazioni
15	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
13	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
9	di cui femmine
9	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
7	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	78	24
Dirigenti	2	0
Quadri	4	0
Impiegati	36	13
Operai fissi	36	11
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	87	84
< 6 anni	63	63
6-10 anni	13	11
11-20 anni	11	10
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
87	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
28	di cui educatori
31	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
3	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
6	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
4	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
30	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
8	Laurea Triennale
24	Diploma di scuola superiore
25	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
60	organizzazione aziendale	10	15,00	No	6000,00
8	movimentazione carichi	16	4,00	No	1000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	covid	12	4,00	No	1000,00
8	primo soccorso	12	8,00	No	900,00
8	antincendio	8	8,00	No	600,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
69	Totale dipendenti indeterminato	15	54
19	di cui maschi	4	15
50	di cui femmine	11	39

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti determinato	0	18
2	di cui maschi	0	2

16	di cui femmine	0	16
----	----------------	---	----

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari non hanno un ruolo attivo nell'attività della cooperativa, ma contribuiscono a rappresentarne lo spirito condividendone i valori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

50300,00/5900,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati erogati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Attraverso l'attribuzione di premi e incentivi il reddito medio pro capite è aumentato. Alcune risorse (ad es telefonia e auto) sono state utilizzate da più operatori, non solo per l'attività lavorativa stretta

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

In generale la presenza di donne è maggioritaria in cooperativa (confermato il dato del 75%). Anche nelle posizioni apicali il trend è confermato

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa è attenta al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori.

Ecco, a titolo esemplificativo, alcune misure: erogazione di un premio in denaro alle lavoratrici stabilizzate, azioni atte a favorire lo smart working e la conciliazione del lavoro con l'attività extralavorativa.

L'incidenza di occupati sovraistruiti è trascurabile e anche in caso di riqualifica (ad es. OSS che consegue la laurea) ci si adopera per ridefinire mansione e livello

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2022 c'è stata maggiore stabilità rispetto all'anno precedente. Sono diminuiti i contratti cessati mentre il tasso di nuove assunzioni e di stabilizzazioni è rimasto costante (maggiore incidenza sul personale femminile).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno

espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Anche se i numeri non sono elevati, si registra una diminuzione dell'indice di asimmetria

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa sta lavorando per costruire un sistema di offerta integrato, offrendo i propri servizi sia al pubblico che al privato. Se infatti l'ambito operativo non può prescindere dagli stakeholder pubblici (comuni, asl, consorzi), siamo dell'idea che si debba sempre più allargare l'offerta al mercato privato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa è costantemente alla ricerca di servizi innovativi, per adeguarsi ad una domanda che muta con il cambiare del tessuto sociale. Si pensi ad esempio ai bisogni delle persone anziane o ai servizi per disabili. La sfida è cercare soluzioni sostenibili dal punto di vista imprenditoriale che siano customizzate sulle esigenze dei singoli

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Essendo consapevoli della scarsità delle risorse, siamo impegnati per sviluppare azioni che siano efficaci ma al contempo possano evitare inutili sprechi per le P.A. Diamo molta importanza al dialogo e cerchiamo, ad esempio attraverso strumenti quali PEI, di condividere le informazioni per evitare inutili sprechi di risorse

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso dell'anno abbiamo consolidato la prassi di co-progettazione con le P.A. Nei territori in cui siamo accreditati, partendo da un'analisi dei fabbisogni, abbiamo creato reti di progettazione per rispondere meglio ai bisogni della collettività

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Proseguendo un percorso già avviato promuoviamo la cultura della differenziazione dei rifiuti. Siamo molto attivi in contesti di edilizia popolare dove, grazie al coinvolgimento dei giovani, puntiamo a sensibilizzare la comunità e, soprattutto, le generazioni più giovani. Nei nostri servizi stiamo lavorando per ridurre sensibilmente l'utilizzo della plastica.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Da anni prosegue la ricerca di soluzioni informatiche che permettano di aumentare l'efficacia del sistema. Nel 2022 abbiamo investito nella creazione di database e abbiamo inserito nel coordinamento uno strumento informatico (Asana) in grado di aumentare la condivisione di informazioni e processi.

Output attività

- promozione del lavoro agile e conciliazione casa/lavoro
- erogazione di benefit economici
- riduzione dei rifiuti e aumento della differenziata
- realizzazione servizi per soggetti svantaggiati

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ASSISTENZA SCOLASTICA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: assistenza educativa e socio-sanitaria agli alunni disabili

N. totale	Categoria utenza
-----------	------------------

0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
50	soggetti con disabilità psichica
25	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SERVIZI RESIDENZIALI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenziale ed educativa

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
8	soggetti con disabilità psichica
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CENTRI DIURNI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Assistenziale ed educativa

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
18	soggetti con disabilità psichica
45	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: EDUCATIVA TERRITORIALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Attività educativa

N. totale	Categoria utenza
12	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: ASSISTENZA DOMICILIARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 335

Tipologia attività interne al servizio: Supporto socio-sanitario

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CAS-SAI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 360

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza stranieri

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
40	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SERVIZI AL LAVORO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Percorsi di inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
25	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
50	soggetti con disabilità psichica
40	soggetti con dipendenze
20	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
67	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: festa del vicino nei quartieri ATC

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- aumentare il senso di appartenenza e la motivazione delle lavoratrici e dei lavoratori
- contribuire a sviluppare una coscienza sui temi dell'ambiente e del risparmio energetico
- aumentare il potere d'acquisto della forza lavoro

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa dispone di un sistema di qualità non certificato

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Buon risultato in generale rispetto agli obiettivi prefissati

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si individuano fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	229.828,66 €	132.008,00 €	94.222,00 €
Contributi privati	155.618,54 €	98.034,12 €	107.859,91 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.308.154,62 €	2.443.424,00 €	1.944.316,43 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	268.266,51 €	282.461,00 €	62.630,83 €
Ricavi da Privati-Imprese	15.974,45 €	21.218,00 €	9.840,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	30.655,65 €	36.492,00 €	21.182,20 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	6.300,00 €	1.755,00 €	6.930,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	60.550,00 €	66.650,00 €	53.650,00 €
Totale riserve	987.242,00 €	860.478,00 €	727.392,53 €
Utile/perdita dell'esercizio	216.801,00 €	130.681,35 €	137.202,21 €
Totale Patrimonio netto	1.264.593,00 €	1.057.809,00 €	918.245,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	216.801,00 €	130.681,00 €	137.202,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	30.000,00 €	36.520,00 €	40.546,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	245.809,00 €	152.402,00 €	150.903,00 €
---	-----------------	-----------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	350,00 €	400,00 €	400,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	60.200,00 €	66.250,00 €	53.250,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.048.457,00 €	2.785.350,00 €	2.329.416,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.920.621,00 €	1.902.797,00 €	1.612.407,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	525.835,00 €	454.979,00 €	350.329,00 €
Peso su totale valore di produzione	80,00 %	85,00 %	84,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	2.308.155,00 €	61.950,00 €	2.370.105,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	259.247,00 €	259.247,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	229.829,00 €	155.618,00 €	385.447,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	2.537.984,00 €	84,00 %
Incidenza fonti private	476.815,00 €	16,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2022 l'unica attività di raccolta fondi attivata dalla cooperativa è quella relativa al 5x1000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Abbiamo cercato di sensibilizzare i potenziali donatori attraverso una campagna mirata sui social e la distribuzione di materiale cartaceo. La campagna non aveva un obiettivo preciso ma era atta a sostenere le attività generali della cooperativa

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: elettrodomestici ultima generazione, caldaie a condensazione

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
sensibilizzazione su riciclo e differenziata	4	16	

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Abbiamo potenziato i nostri servizi per gli svantaggiati e le fasce deboli (disabili, migranti, tossicodipendenti, ecc.), cercando di favorire il loro inserimento/reinserimento nel tessuto sociale. In tal senso i nostri servizi al lavoro svolgono un ruolo nevralgico.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Gli stakeholder vengono costantemente informati rispetto alle attività, ed è costante la ricerca di reti e collaborazioni con soggetti attivi sul territorio. Ad esempio, nel comune di Trofarello, sono nate collaborazioni con la sede locale della Croce Rossa, con l'Informagiovani e con aziende agricole del territorio.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
5x1000	disabilità	Città Metropolitana di Torino	cittadinanza in genere

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso in essere

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

-

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

C'è stata una piena partecipazione degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

-

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).