



INSERIMENTI LAVORATIVI

DI CONCERTO CON I CENTRI PER L'IMPIEGO

PREMESSA

La cooperativa Sociale IL PUNTO (cooperativa sociale di tipo A) da diversi anni si occupa di promozione umana e integrazione sociale di persone svantaggiate attraverso attività di supporto e monitoraggio di percorsi di inserimento lavorativo, in collaborazione con i Centri per l'Impiego.

Per la propria mission, la cooperativa Il Punto offre alle aziende pubbliche e private, che intendono inserire al loro interno soggetti con disabilità (ex l. 68/99), un servizio di supporto coerente con quanto disciplinato dalla Legge n° 68 del 12 marzo 1999.

La legge citata ha infatti modificato radicalmente la disciplina del collocamento obbligatorio dei disabili, introducendo il concetto del "collocamento mirato", inteso come insieme di servizi che favoriscono l'incontro tra le esigenze dell'azienda e le caratteristiche individuali della persona disabile. La nuova legge, pur conservando l'obbligo di assunzione dei lavoratori che appartengono alla lista provinciale dei disabili e/o delle Categorie Protette, proporzionale alle dimensioni delle aziende, aiuta queste ultime ad individuare percorsi graduali e ragionati di assolvimento dell'obbligo.

La cooperativa Il Punto si colloca quale ente di supporto all'interno dei percorsi suddetti che si presentano suddivisi nelle fasi di seguito descritte e messe in atto dalla cooperativa per l'avvio di progetti di inserimento lavorativo:

- **Fase 1:** stipula di una Convenzione con la Provincia di riferimento nella quale vengono stabilite le tempistiche di assunzione.
- **Fase 2:** definizione del profilo da inserire in azienda.
- **Fase 3:** selezione dei profili fra gli iscritti nelle liste speciali del Centro per l'Impiego (invalidità minima del 46%).
- **Fase 4:** inserimento del profilo selezionato con la possibilità di essere preceduto da un tirocinio (finalizzato all'inserimento) per il quale viene erogata una borsa lavoro.
- **Fase 5:** assunzione della persona.
- **Fase 6:** monitoraggio successivo all'assunzione per valutarne l'andamento.

In tutte le fasi la cooperativa Il Punto si pone come "trait d'union" tra i Centri per l'Impiego e le aziende offrendo un aiuto concreto alle stesse e facendosi carico di tutta la parte amministrativa e di tutoraggio dell'inserimento, a partire dalla stipula della convenzione fino al periodo che segue l'assunzione della persona disabile.

La persona disabile che ha intrapreso un percorso di inserimento lavorativo viene costantemente supportata dalla cooperativa dal momento in cui viene selezionata, durante il periodo di tirocinio e fino a quando viene assunta.



INSERIMENTI LAVORATIVI

In particolare, l'esperienza della cooperativa ha portato a sperimentare e definire un modello di intervento che prevede l'attivazione di un periodo di tirocinio preliminare all'inserimento definitivo in azienda, durante il quale la cooperativa fornisce, attraverso un tutor interno, attività di monitoraggio in itinere, sostegno e valutazione finale.

Il periodo di tirocinio rappresenta per l'azienda la possibilità di conoscere la persona disabile nel luogo di lavoro e di rilevare esigenze di supporto per l'integrazione tanto sul piano relazionale quanto su quello formativo.

Al contempo, il periodo di tirocinio consente al lavoratore disabile di entrare gradualmente in una realtà caratterizzata da tempi, modi e ritmi precisi che deve imparare a far propri riuscendo così, anche attraverso la presenza costante di un tutor aziendale, sia a svolgere la singola attività affidata sia a raccorderla con le altre.

Tale aspetto è, dunque, di fondamentale importanza soprattutto nel caso di persone alla prima esperienza lavorativa e professionale per le quali un periodo di tirocinio può essere di aiuto per trovare la propria strategia di organizzazione e gestione del lavoro quotidiano.

Quale valore aggiunto che caratterizza l'operato specifico della nostra cooperativa in tale ambito sottolineiamo:

- un servizio di tutoraggio appropriato e un affiancamento continuo non solo durante il tirocinio ma anche dopo l'inserimento lavorativo al fine di evitare o rendere meno traumatico l'approccio con il nuovo contesto sia per la persona neoassunta sia per tutte le persone coinvolte;
- la disponibilità da parte della cooperativa di collaborare concorrendo ai costi delle borse lavoro durante il tirocinio, senza alcun costo per le aziende e, anzi, con la prospettiva di poter godere di benefici fiscali (Legge n° 68 del 12 marzo 1999).
- un servizio specifico per persone sorde di accompagnamento nei percorsi di tirocinio finalizzati all'inserimento lavorativo, nato grazie all'accordo di collaborazione siglato nel 2010 con l'Ens (Ente Nazionale Sordi) e gestito da personale in organico alla cooperativa formato alla comunicazione nel linguaggio dei segni.

Riteniamo che questo modello di intervento possa essere di interesse per le aziende al fine di trasformare realmente un obbligo occupazionale in una potenziale risorsa produttiva.

Obiettivo della cooperativa Il Punto non è, infatti, lavorare sulla quantità bensì sulla qualità degli inserimenti, assicurando un approccio "dedicato" in tutte le attività che riguardano i progetti di integrazione socio-lavorativa.

La cooperativa si impegna, infatti, non solo a seguire tutte le fasi dell'inserimento, ma anche a farsi carico di colmare le eventuali carenze formative che talvolta si presentano anche a progetto concluso.

Sottolineiamo che caratteristica peculiare che ci contraddistingue rispetto al modus operandi di altri enti è proprio la possibilità di mettere a disposizione, durante tutte le suddette fasi e soprattutto nel periodo successivo all'inserimento, figure professionali specializzate quali punti di riferimento unici per l'azienda, per la persona disabile e per i Centri per l'Impiego.

L'attività di Ente di supporto per gli inserimenti lavorativi svolta dalla cooperativa Il Punto ha permesso di acquisire nel tempo competenze specifiche portando a buon fine un considerevole numero di inserimenti: dal 2006 ad oggi la cooperativa ha, infatti, inserito decine di persone presso aziende pubbliche e private con contratti di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato e con una percentuale di successo elevatissima.

Tra gli Enti Pubblici molti inserimenti sono avvenuti nelle Aziende Sanitarie del territorio torinese, la ASL TO1, ASL TO2 e ASL TO5.



INSERIMENTI LAVORATIVI

Tra le altre citiamo: Idea Solidale - Centro Servizi per il Volontariato, Turismo Torino, Holding Tessile spa, Istituto Siti, Unioncamere Piemonte, Quotazero, Assioma.net, Sancarlo Viaggi, Spazio, NH Hotels, Il Grillo Parlante, Jenny Italia srl, Dott. Gallina srl, Automotive Lighting Italia spa, Casa del Caffè Vergnano, Ala Nautical Design Chance srl, I.De.A Institute spa, Denso Thermal Systems spa, Autala, SER spa, Servizi e Sistemi srl, H&M, Checchin srl, Autala, F.lli Vergnano srl, Sadi Industriali, Museo del Cinema di Torino, Ventana Serra spa.

La Cooperativa Il Punto ha inoltre ottenuto l'Autorizzazione della Regione Piemonte all'esercizio dell'attività di Intermediazione tra domanda e offerta di lavoro sul territorio (d.lgs. 276/2003).